

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

LA NOSTRA STORIA

ASTRA Engineering s.r.l. è una società di ingegneria che opera sia sul territorio Pugliese che Nazionale da 22 anni (anno di fondazione: 2003). Nel corso degli anni ha svolto, tra gli altri, molteplici incarichi, per Enti Pubblici e soggetti privati, nell'ambito dei servizi di ingegneria idraulica, ingegneria sanitaria-ambientale, caratterizzazione, messa in sicurezza e bonifica di siti contaminati anche di interesse nazionale, ingegneria civile per strutture ed infrastrutture.

I servizi offerti da Astra Engineering spaziano dal rilievo territoriale con strumentazione di precisione (droni lidar e aerofotogrammetrici, laser scanner fissi e portatili, GPS, etc.), progettazione a qualsiasi livello (progetti di fattibilità tecnico-economica ed esecutivi), direzione dei lavori, misure e contabilità, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione, collaudo tecnico ed amministrativo, supporto al RUP, verifica dei progetti ai fini della validazione, consulenza e permitting ambientale.

La società è dotata di certificazione integrata ai sensi delle norme UNI EN ISO 9001:2015, ISO 14001 / UNI EN ISO 14001:2015 e UNI ISO 45001:2018 dalla società SGS Italia S.p.A. per "Erogazione di servizi di ingegneria ambientale ed integrata (struttura, architettura ed impianti) di consulenza ambientale, di direzione lavori e di coordinamento della sicurezza. Verifiche sulla

progettazione delle opere ai fini della validazione, ai sensi della normativa vigente. Settore IAF: 34.”

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La missione aziendale che ASTRA ENGINEERING SRL si è assegnata:

- *alta qualità di prodotto;*
- *continua fase di studio e aggiornamento;*
- *garanzia di affidabilità e problem solving per i propri clienti e partner;*
- *soddisfazione del cliente e customer care.*

Viene costantemente perseguita grazie a due fondamentali elementi:

- *l'impegno dell'azienda per l'aggiornamento di ogni aspetto tecnico e progettuale;*
- *il senso di responsabilità con cui ogni collaboratore svolge il proprio ruolo rendendosi parte integrante dello sviluppo aziendale.*

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, ASTRA ENGINEERING SRL ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura

inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere sono:

- ☐ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ☐ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ☐ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ☐ TUTELA DELLA PERSONA
- ☐ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale ASTRA ENGINEERING SRL concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ☐ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

- ☐ *riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;*
- ☐ *promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;*
- ☐ *contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.*

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di ASTRA ENGINEERING SRL ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

ASTRA ENGINEERING SRL si impegna:

- ☐ *ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;*
- ☐ *a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;*
- ☐ *a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro*

flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;

☐ *a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;*

☐ *a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.*

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

- 1. Selezione ed assunzione (recruitment)*
- 2. Gestione della carriera*
- 3. Equità salariale*
- 4. Genitorialità, cura*
- 5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)*
- 6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro*

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione,

prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.

Galatina (LE), 01/03/2025

La Direzione

